



MARTINE CHAILLET

EXECUTIVE COACH CERTIFIEE

CONTACT

-  EArise Coaching
69 110 STE FOY LES
LYON
-  m.chaillet@earise-coaching.com
-  +33 (0)6 36 21 70 77
-  <https://www.linkedin.com/in/martine-chaillet/>

EDUCATION

Diplômée de Toulouse
Business School (programme
Grande Ecole)

SPECIFICITE

J'ai vécu 5 ans en Thaïlande
(2016-21) et travaillé avec la
Thaïlande, Singapour et la
Chine

LANGUES

Français : langue natale
Anglais : C2
Allemand : C1
Thai: B1

PROFIL

- **Business Coach (Dirigeants et top managers) depuis 2004**
- Précédemment expérience de 15 ans en tant que manager opérationnel et stratégique en radiologie et cardiologie interventionnelle - membre du CODIR

FORMATIONS & CERTIFICATIONS

- **Certifiée coach & team builder JBS / Transformance** 14 mois
- **Certifiée coach (AT & Coaching)** 10 mois
- Agréée **PCM** (Process Com)
- Certifiée **AEC DISC** (méthode des couleurs)
- Formation avancée en change management, vision, Analyse Transactionnelle & TOB
- Certifiée et mentorée en **Neurosciences (BMO)**
- Certifiée en **Intelligence Emotionnelle (EQI 2.0)**
- Certifiée en **Qualité de Vie au Travail (Wellscan)**

EXPERIENCE DE COACHING

J'interviens en **coaching de dirigeants et top managers** et en **team buildings** pour les CODIR et les équipes opérationnelles depuis **20 ans, en Europe et en Asie, en anglais et en français.**

J'interviens à la fois pour les **startups, PME et les grandes entreprises, dans les domaines industriel et médical** essentiellement.

Vous trouverez des recommandations de clients à la fin de mon profil LinkedIn :
<https://www.linkedin.com/in/martine-chaillet/>



QUELQUES EXEMPLES RECENTS DE COACHING

PRINCIPALES DATES

2021: création de EArise Coaching France

2019: création de EArise Singapour

2017: création de EArise Bangkok

2006: création de Révélésens France (clôturé en 2016)

1991 - 2003: Directrice marketing international dans le domaine médical / manager dans une société d'études marketing

MISSION

Ma mission est de créer de la fluidité, de la croissance et de la performance durable dans les entreprises.

Je réponds aux besoins de mes clients grâce à mes 30 ans d'expérience et à ma grande palette d'outils et de méthodologies. Je travaille pas à pas et en co-construction avec vous.

ILS ME FONT CONFIANCE (COACHING)

:

- **Shiseido, Singapour** une croissance essentielle d'une top manager : un top manager doit rapidement regagner la confiance en elle, son leadership et donner du sens à son équipe à une époque de grande pression et de changement
- **Accor Group, Asie** trouver son équilibre et retrouver l'estime de soi : plusieurs top managers. La crise du COVID a eu un fort impact sur les managers qui ont dû travailler dans l'urgence et prendre des décisions difficiles. Le coaching les a aidés à prendre du recul, retravailler leurs équilibres de vie, retrouver du sens et de l'assertivité
- **Bangkok Sausage, Bangkok** repositionner la marque. Le gérant veut booster son chiffre d'affaires et l'image de sa société; il souhaite se développer en Thaïlande et en Asie du Sud-Est
- **Central Group Siège Social, Asie** mieux gérer les situations de stress : plusieurs managers
- **PCM, Shanghai** retrouver sens et motivation - un top manager
- **Etiam, France** une nouvelle étape pour la société. Un leader souhaite travailler sur sa vision personnelle et professionnelle; et partager cette dernière avec son équipe
- **Air Liquide, France:** développement de compétences interpersonnelles. Un manager haut potentiel souhaite développer de meilleures relations avec son réseau professionnel pour faire des choix professionnels plus sereins



QUELQUES EXEMPLES RECENTS DE TEAM BUILDING

TALENTS

Je suis une coach, team builder et consultante **pragmatique, confrontante soutenante et efficace**

Grâce à des approches créatives, j'encourage mes clients à **penser out-of-the-box**.

Je suis **adaptable** et à l'aise avec des équipes **multi-culturelles**, spécifiquement avec des équipes européennes et asiatiques.

SITE WEB

www.earise-coaching.com

ILS ME FONT CONFIANCE (TEAM BUILDING)

- **CNRS**
Réguler les tensions, les conflits, remettre du cadre, de la communication et de la cohésion dans les équipes
- **SOKUBE**
Accompagner le passage de startup familiale à PME. Redesign de l'organisation, des structures et process de décision, de fonctionnement, nouvelle cohésion des équipes et changement culturel.
- **ALDES** Booster
la flexibilité, l'autonomie et la prise de risque des équipes de direction
- **Lycée Français International de Bangkok**
(directeurs, gouvernance, équipe enseignante et administrative) co-élaborer une vision à 10 ans et se réorganiser autour de cette vision
- **ATA IT, Asia** (managers et top managers)
développer la coopération dans des équipes qui ont beaucoup grossi
- **DFDL, Asia** (CODIR) créer un CODIR, co-élaborer sa vocation et inventer son fonctionnement
- **Hospal Gambro, Europe** (CODIR): réorganisation d'une Business Unit, création en groupe d'un nouvel organigramme, redéfinition des rôles, des responsabilités et des interfaces
- **Fondation Richard, France** leaders et managers - plusieurs team buildings autour de la vision, la coopération, le fonctionnement
- **GRT Gaz, France** (top managers) définir le processus de prise de décision, créer de la confiance et de la coopération